

# 株式会社アピスファーマシー 行動計画

社員全員が不安なく仕事と家庭生活を両立させることができ、長く働き続けることができる職場を目指し、能力を十分に発揮でき、働きやすい職場環境を整備していくため、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日から平成32年3月31日まで

2. 内 容

## 【目標1】

産前産後休業・育児休業の制度、またその間の健康保険・雇用保険の制度を周知し、男女問わず安心して休業を取得し子育てが出来るようにする。

## 【対策】

- 平成27年4月～ 全体研修にて諸制度についての解説を行い、理解を深める。
- 平成27年4月～ 人事を相談窓口とし、制度に対する個別の相談・質問に対応する。

## 【目標2】

結婚・出産を理由とした退職者についての優先的再雇用。

## 【対策】

- 平成27年4月～ 結婚・出産を理由とした退職者から、求職の応募があった場合は優先的に採用し、再雇用する。

## 【目標3】

所定外労働時間の削減を推進する。

## 【対策】

- 平成27年4月～ それぞれの部門における残業時間推移についての調査を半年ごとに行い、所属長に通知する。各部門は調査結果を踏まえ業務の見直しを行う。
- 平成27年4月～ 22時間を超える残業を行った際は、所属長からの時間外報告書の提出を義務付ける。