

株式会社アピスファーマシー 行動計画

女性が管理職として更に活躍できる雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

2.当社の課題

採用した労働者に占める女性の割合（86%）に対する管理職（課長級以上）に占める女性の割合（53%）の差を縮める。

3.目標

管理職（課長級以上）に占める女性割合を 60%にする。

4.取組内容

- ・更なる知識・技能の習得だけでなく、マネージメントに関する社内研修や社内試験の実施
- ・育児休業に関する社内制度の社員への周知。人事部門を相談窓口とし、制度に対する個別の相談・質問に対応する。